Результат анкетирования наставников (октябрь 2022 года)

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? **Да -1 чел. Нет – 4 чел.**
2. Если да, то где**?** **МБОУ «Катынская СШ**

Средний балл, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

	Средний балл
3.Ожидаемая эффективность программы наставничества	8,4
4. Ожидаемый комфорт от работы в программе наставничества?	8,8
5.Насколько эффективно Вы сможете организовать мероприятия (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями)	8
6.Ожидаемая эффективность программы профессиональной и должностной адаптации	7,6
7.Как Вы думаете, как хорошо с Вашей помощью наставляемый овладеет необходимыми теоретическими знаниями?	8
8. Как Вы думаете, как хорошо с Вашей помощью наставляемый овладеет необходимыми практическими навыками?	6,8
9.Ожидаемое качество разработанной Вами программы профессиональной адаптации.	9
10.Ожидаемая включенность наставляемого в процесс	10
11.Ожидаемый уровень удовлетворения совместной работой	10

12. Что Вы ожидаете от программы и своей роли?

- Систематизировать имеющийся профессиональный опыт;
- Принять участие в формировании профессиональной команды;
- Развивать собственные профессиональные навыки;
- Получить новые знания;
- Получить квалифицированную обратную связь;
- Завоевывают репутацию профессионалов и доверие коллег.

13. Что особенно ценно для Вас в программе?

-Систематизировать и структурировать собственные знания и опыт. Одно дело знать, другое - уметь ими поделиться.

- Закрепление молодых специалистов в техникуме;
- Вовлечение молодых педагогов в работу методических объединений;
- «Если ты хочешь возвыситься сам, помоги возвыситься кому-нибудь другому»;
- Внимательное отношение к новым членам коллектива.

Результат анкетирования наставляемых (октябрь 2022 года)

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? **Нет – 5 чел.**
2. Если да, то где? _____

Средний балл, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

	Средний балл
3.Ожидаемая эффективность программы наставничества.	10
4.Оцените ожидаемый уровень комфорта при участии в программе наставничества?	10
5.Ожидаемое качество организационных мероприятий (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями)	10
6.Ожидаемая полезность программы профессиональной и должностной адаптации.	8,8
7.Ожидаемая польза организованных для Вас мероприятий по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах).	8,4
8. Ожидаемое качество передачи Вам необходимых теоретических знаний.	10
9. Ожидаемое качество передачи Вам необходимых практических навыков.	10
10. Ожидаемое качество программы профессиональной адаптации.	10
11.Насколько Вам важно ощущение поддержки от наставника?	10
12. Насколько Вам важно, чтобы Вы остались довольны совместной работой?	10

13. Что Вы ожидаете от программы и своей роли?

- Помощь в изучении правил и порядка организации работы в техникуме;
- Помощь в разработке учебных программ;
- Выявление моих сильных и слабых сторон как педагога.

14. Что особенно ценно для Вас в программе?

- ответов нет.

	Часто	Редко	1-2 раза
15. Как часто Вы ожидаете проведение мероприятий по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)?	1	1	3