

**Анализ  
результатов опросов работодателей и(или) их объединений, иных юридических  
и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной  
деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего  
профессионального образования в  
СОГБПОУ «Техникум отраслевых технологий»  
за 2022 год**

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования техникумом с 01.06.2023г. по 29.06.2023г. привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица к анкетированию с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами техникума и будущими работодателями для них.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования техникуме.

**Целью анкетирования** является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

**Задачи анкетирования:**

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательных программ, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования.

Результаты анкетирования показали:

- удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников 73%
- удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников - 86%
- удовлетворенность способностью выпускников к адаптации – 88%
- удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников - 97%
- удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников - 98%
- удовлетворенность способностью выпускников к самообразованию - 91%
- удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями выпускников - 89%.



Работодатели оценили наиболее важные для их организаций характеристики обучающихся (выпускников)



В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень практической подготовки (62,7%); повысить навыки саморазвития и самообразования (12,1%), повысить уровень теоретических знаний (14,1%), повысить навыки производственной дисциплины 9,9%, - повысить уровень общей культуры 18,9%.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников техникума, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

В качестве дополнительных знаний и умений выпускников техникума, необходимые при трудоустройстве, представителями организаций-работодателей были указаны следующие (в сравнении с 2021 годом):



2021	2022

Основными профессиональными качествами, вызывающие наибольший интерес среди представителей организаций-работодателей, которые они хотели бы видеть у выпускников техникума являются следующие по степени важности:

- 1) умение применять инновации в своей работе,
- 2) знания новейших технологий,
- 3) умение проявлять инициативу на работе,
- 4) социальные навыки.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников представителями организаций-работодателей были указаны следующие:

- улучшение навыков работы с документами,
- уделять внимание практической подготовке обучающихся,
- усилить время практической и коммуникативной подготовки, отслеживать актуальные направления развития науки и техники