

**ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ**  
**ЗАСЕДАНИЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КЛАСТЕРА**

**1. О социальном партнерстве в профессиональном образовании – важнейшем условии подготовки квалифицированного специалиста**

1.1. Согласовывать с членами Кластера взаимодействие по вопросам кадрового обеспечения региональной экономики – вовлечение работодателей и инвесторов в процесс подготовки кадров.

1.2. Совместно с ПОО планировать регулярные стажировки мастеров и преподавателей ПОО на базе предприятий – партнеров под руководством специалистов предприятий.

1.3. Членам Кластера обеспечить увеличение количества партнеров из числа малого и среднего бизнеса с целью повышения достоверности прогнозирования кадровой потребности и к более эффективному распределению ресурсов образовательных организаций.

1.4. Обеспечить организацию и проведение совместных мероприятий и конференций, деловых встреч, экскурсий, оказывающих влияние на развитие атмосферы взаимного сотрудничества.

**2. Об актуальных проблемах и перспективных направлениях в развитии подготовки кадров для экономики региона.**

2.1. Членам Кластера обеспечить развитие практико-ориентированного (дуального) образования и готовность к выстраиванию практикоориентированных программ обучения.

2.2. ПОО и социальным партнерам, членам Кластера, обеспечить модернизацию структуры образовательных программ для обеспечения гибкости, эффективности, соответствия требованиям регионального рынка труда, Профессиональным стандартам, стандартам WorldSkills.

2.3. Обеспечить наличие функционирующих на предприятии систем наставничества и квалифицированных наставников для обучающихся ПОО и молодых сотрудников- выпускников.

2.4. Содействовать привлечению материальных фондов работодателей для совершенствования учебно-материальной базы организаций СПО транспортно-логистического образовательно-производственного кластера.

### **3. О технологии эффективного трудоустройства выпускников.**

3.1. Работодателям – партнерам ежегодно формировать запрос на подготовку кадров для предприятия.

3.2. Содействовать формированию в регионе системы принятия решений по кадровой политике с участием бизнеса и образовательных организаций с целью качественной подготовки выпускников и их эффективного трудоустройства.

3.3. Внедрять систему адаптации и стажировки выпускников ПОО с целью увеличения процента их трудоустройства на предприятиях отрасли и их дальнейшему карьерному росту.